**Дистанционное обучение. Учитель и право. Разъясняет Общероссийский Профсоюз образования.**

При переходе  учреждений образования на дистанционное обучение школьников в период отмены (приостановки) учебных занятий  у учителей возникает немало вопросов правового характера. Так, по результатам опроса, проведенного  образовательной платформой *«Учи.ру»,* выяснилось, что с переходом на дистанционный формат обучения школьные учителя стали работать еще больше:  у половины опрошенных учителей рабочий день в среднем увеличился на 1-3 часа, у 36% – более чем на 3 часа.

Общероссийский профсоюз образования направил руководителям региональных профсоюзных организаций [информационное письмо](https://www.eseur.ru/Files/Ob_osobennostyah_rejima_rabocheg48164.pdf)    от 23.03.2020 № 164 о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в условиях режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), в том числе в период каникул, а также в период отмены (приостановки) занятий для обучающихся  (далее – Письмо). В Письме разъясняется следующее.

1. При решении указанных вопросов  следует руководствоваться **приказом Минобрнауки от 11 мая 2016 года № 536,** п.п. 4.1, 4.2, 4.5, 4.6, 5.1, согласно которым:

— каникулярное время, периоды отмены занятий являются для педагогов **рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации**;

— в каникулярное время, а также в периоды отмены (приостановки) занятий **уточняется режим рабочего времени педагогов**;

— педагогические работники в эти периоды **выполняют педагогическую** (в том числе методическую и организационную) **работу**, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах **нормируемой части** их педагогической работы, определённой им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 приказа № 536 (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время либо в период отмены или приостановки занятий), а также используют это время для их **дополнительного профессионального образования** в установленном трудовым законодательством порядке;

— **режим рабочего времени** всех работников в каникулярное время, а также в период отмены или приостановки занятий **регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ** с указанием их характера и особенностей с учетом режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

2. Перевод педагогических и иных работников на дистанционную работу в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) **является временным изменением условий трудового договора**.

В соответствии с ч. 1 ст.  312.1 ТК РФ **дистанционной работой** является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции **вне места нахождения** работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), **вне стационарного рабочего места**, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, **при условии использования** для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, **информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».**

При этом за работником **должны сохраняться** все социально-трудовые права и гарантии, **включая уровень заработной платы.**

3.Трудовая функция работника **не изменяется**, тогда как **временно меняется лишь режим его работы** (ч. 3 ст. 312.1. ТК РФ).

4. Перевод работников на дистанционную работу **должен оформляться распорядительным актом руководителя организации**, в котором будут **оговорены условия удаленной работы и её сроки** (или событие), иначе такая временная работа может стать постоянной.

5.Условие о том, что работа будет выполняться дистанционно, **можно закрепить в дополнительном соглашении к трудовому договору** с учётом особенностей главы 49.1. ТК РФ.

В Письме отдельно отмечено, что ограничительные мероприятия (карантин) вводятся (отменяются) на основании предложений, предписаний главных государственных санитарных врачей и их заместителей решением Правительства РФ или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления (ч. 2 ст.  31 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

Однако **до введения** ограничительных мероприятий (карантина) в установленном порядке, **работник имеет право оформить листок нетрудоспособности** (больничный лист), **только в случае возвращения в Россию из стран, где зарегистрированы случаи заболеваний новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).**Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2020 № 294.

***Примечание***

Минпросвещения России разработало и направило в  регионы  [Методические рекомендации по реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательных программ среднего профессионального образования и дополнительных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий](https://docs.edu.gov.ru/document/26aa857e0152bd199507ffaa15f77c58/download/2752/), в которых приводится модель реализации общеобразовательных программ в дистанционном формате и пошаговая инструкция организации урока в режиме видеоконференции  с использованием платформы Скайп.

Минпросвещения России приказом от 17 марта 2020 г. № 103  утвержден Временный порядок сопровождения реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательных программ среднего профессионального образования и дополнительных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

В Минпросвещения круглосуточно в режиме 24/7  работает «горячая линия» методической поддержки учителей и родителей:  тел.   **+7 (800) 200-91-85.**

***P.S.***Среди предложений, которые направил ОНФ в Правительство РФ, предложение поддержать на федеральном и региональном уровне учителей школ и преподавателей университетов, у которых может сократиться летний отпуск.

***Источник:***

Приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Приказ Министерства просвещения РФ от 17 марта 2020 г. № 103 “Об утверждении временного порядка сопровождения реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательных программ среднего профессионального образования и дополнительных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий”

<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/73676901/>

Письмо от 23.03.2020 № 164 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха  педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»